

Принято на собрании
трудоого коллектива
МБОУ Михайловской СОШ
30.08.2023г.
протокол № 5

Согласовано.
Председатель профкома
МБОУ Михайловской СОШ
_____Е.Г. Морозова
30.08.2023г.

Утверждаю.
Директор школы
_____О.В. Галацан

Приказ № 94
от 31.08.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Михайловской средней общеобразовательной
школы

х. Михайлов

2023 год

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Михайловской средней общеобразовательной школы (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым Кодексами Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 4 августа 2023 года, постановления Администрации РО «Об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений» от 22.03.2012 № 219, Уставом общеобразовательной организации, Коллективным договором и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Настоящее Положение устанавливает виды, условия и размеры премиальных выплат работникам школы.

- 1.2. Положение о премировании распространяется на педагогических работников, а также всех сотрудников школы, как основных работников, так и совместителей, за фактически отработанное время. На временных работников положение не распространяется.

Работники, проработавшие отчетный период не полностью в связи с увольнением по собственному желанию, правом на получение премии не пользуются.

- 1.3. Цель премирования – усиление заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышении эффективности образовательного процесса, уровня качества выполняемых функциональных обязанностей, увеличение объема работ, соблюдение трудовой дисциплины, укрепление материально-технической базы, а также закрепление в образовательном учреждении высококвалифицированных кадров. Премии устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

2. Порядок премирования

- 2.1. Премирование производится в соответствии с настоящим Положением, которое разрабатывается администрацией школы, согласовывается с выборным профсоюзным органом, утверждается общим собранием трудового коллектива (обязательно присутствие 2/3 от общего числа работников, включая совместителей) и является приложением к коллективному договору.

- 2.1. Решение о премировании работников и размере премирования осуществляется комиссией, назначенной директором школы.
- 2.2. Решение комиссии о премировании работников и размере премирования оформляется приказом директора.
- 2.3. Протоколы комиссии хранятся в течение 1 года.
- 2.4. Размер премиального фонда может изменяться в зависимости от изменения стимулирующего ФОТ школы.

Премия выдается работнику школы вместе с заработной платой в установленные сроки.

3. Моральное поощрение

- 3.1. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды поощрения:
- объявление благодарности в приказе директора;
 - награждение почетной грамотой;

- представление к награждению почетной грамотой Отдела образования Администрации Тацинского района, Главы Администрации Тацинского района, Министерства общего и среднего образования Ростовской области, Министерства образования Российской Федерации;
 - представление к награждению нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
 - представление к присвоению почетного звания;
 - представление к награждению государственными наградами Российской Федерации;
- 3.2. Моральное поощрение осуществляется:
- за подготовку призеров предметных олимпиад, конференций научного общества учащихся, спортивных соревнований и культурных конкурсов (районных, областных);
 - за успешное выполнение плановых показателей;
 - за совершенствование форм и методов обучения и воспитания;
 - за лучшее классное руководство.
- 3.3. Моральное стимулирование осуществляется как самостоятельно, так и совместно с видами материального поощрения.

4. Материальное поощрение и порядок установления премий

- 4.1. Виды материального поощрения:
- премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий;
- 4.2. Премирование работников осуществляется по решению директора школы в соответствии с настоящим Положением о премировании работников школы. Основанием для выплаты премии работникам школы является приказ директора.
- 4.3. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере.
- 4.4. Директору предоставляется право лишить работника премии при наличии дисциплинарного взыскания на срок действия дисциплинарного взыскания.

5. Перечень нарушений в работе, при которых работник не может быть премирован

- 5.1. Перечень нарушений, упущений в деятельности, при которых работники не могут быть премированы:
- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
 - появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
 - нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;
 - нарушение санитарно-гигиенического режима школы;
 - нарушение требований трудового законодательства и локальных актов школы;
 - наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
 - ухудшение качества оказываемой образовательной услуги;
 - наличие дисциплинарного взыскания в течение года;
 - случаи детского травматизма во время пребывания в школе;
 - нарушение этики поведения и субординации.

6. Показатели премирования

- 6.1. Размеры премирования работников школы определяются комиссией по факту выполнения работы и получения результата деятельности.

№	Основание для премирования	Сумма руб.
1	За освоение новых программ, учебно-методических комплексов (программа, УМК)	500 руб.

2	Преодоление порогового балла по русскому языку и математике всеми выпускниками с первой попытки, и по предметам по выбору, если сдают более 80% учащихся от общего количества в классе.	1000 руб.
3	Средний балл по результатам ЕГЭ (обязательные предметы и предметы по выбору) равен или выше районных показателей.	1000 руб.
4	За активное участие в методической работе (педсоветы, конференции, семинары, заседания, методические объединения): -школьный уровень; -муниципальный уровень; -региональный уровень.	300 руб. 400 руб. 500 руб.
5	За участие в профессиональных конкурсах, за обобщение и распространение своего педагогического опыта.	1000 руб.
6	За участие в муниципальном конкурсе «Учитель года»; за призовое место в муниципальном конкурсе «Учитель года»; за призовое место в областном конкурсе «Учитель года».	3000 руб. 5000 руб. 7000 руб.
8	Победители конкурса Портфолио: I место II место III место	500 руб. 400 руб. 300 руб.
9	За проведение открытых уроков, классных часов (присутствие не менее 2-х учителей и 1 администратора школы, наличие разработки и самоанализа урока) - школьный урок - районный урок	500 руб. 1000 руб.
11	За эффективную работу по социальной поддержке обучающихся, эффективная работа по профилактике правонарушений, безнадзорности несовершеннолетних (акты посещения учащихся на дому, ведение дневников наблюдений с подписями родителей, индивидуальная работа с учащимися с отметкой папке классного руководителя, протоколы рейдов в вечернее время, работа по предупреждению немотивированных пропусков занятий)	200 руб. один вид работы
12	За высокий уровень исполнительской дисциплины (декабрь, июнь): - исполнение приказов, - своевременная подготовка отчетов, - заполнение журналов без замечаний.	500 руб. 500 руб. 500 руб.
13	Содержание кабинета (сентябрь, январь): санитарное, эстетическое состояние, пополнение учебно-методической базы (протоколы проверки на начало учебного года)	До 500 руб.
14	За подготовку призеров предметных (очных) олимпиад различных уровней: 1. Районные олимпиады: 1 место 2 место 3 место За участие без призовых мест. 2. Областные олимпиады: 1 место 2 место 3 место За участие без призовых мест.	(за каждого ученика) 500 руб. 400 руб. 300 руб. 200 руб. 1000 руб. 900 руб. 800 руб. 500 руб.
15	За подготовку призеров школьных, районных, областных конкурсов, конференций, соревнований, марафонов (очных):	(за каждого ученика)

	1 место 2 место 3 место За участие без призовых мест.	500 руб. 400 руб. 300 руб. 200 руб.
16	За подготовку команд к районным мероприятиям, в т.ч. соревнованиям: - участие - призер - победитель	300 руб. 400 руб. 500 руб.
17	За организацию и работу в пришкольном оздоровительном лагере: - начальник лагеря (первый поток); - начальник лагеря (второй поток); - воспитатели (по представлению начальника).	3000 руб. 1500 руб. 50-00 руб. в день
18	Участие в процедуре ЕГЭ и ОГЭ: - организаторы ЕГЭ - организаторы ОГЭ - сопровождающий за пределы района	500 руб. 250 руб. 500 руб. (за каждый экзамен)
19	Качественное выполнение должностных обязанностей	до 5000 руб.
20	За сложность и напряжённость труда	до 3000 руб.